

**PREȘEDINTE**  
**Pappa Dan Radu Ilie**

**RAPORT PRIVIND**  
**POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE**  
**A ADMINISTRATORILOR ȘI DIRECTORILOR**  
**LA R.A. AEROPORTUL INTERNAȚIONAL CRAIOVA**  
**CONFORM ORDONANȚEI DE URGENȚĂ NR. 109/2011 PRIVIND GUVERNANȚA**  
**CORPORATIVĂ A ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE,**  
**MODIFICATĂ ȘI COMPLETATĂ PRIN LEGEA NR. 111/2016**  
**-2022-**



## **I. ADMINISTRATORI**

În conformitate cu prevederile Capitolului IV din Contractele de mandat, anexe la Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 133/2021, administratorii beneficiază de următoarele drepturi:

Art. 13. Administratorul beneficiază de o indemnizație fixă lunară brută în sumă de 2.600 lei, pentru executarea mandatului încredințat.

Mecanismul de acordare a indemnizației fixe lunare brute este următorul:

- membrii consiliului beneficiază de o indemnizație fixă lunară brută la valoarea maximă;
- președintele beneficiază de o indemnizație fixă lunară brută la valoarea maximă și suplimentar de o indemnizație de 1% din remunerația lunară a directorului general.

Art. 15. Administratorul beneficiază și de plata unei componente variabile. Componenta variabilă este determinată și se acordă în funcție de îndeplinirea obiectivelor cuprinse în planul de administrare și a indicatorilor de performanță financiară și nefinanciară aprobați de autoritatea tutelară. Componenta variabilă urmează a fi reglementată printr-un act adițional la prezentul Contract de Mandat.

## **II. DIRECTOR GENERAL**

Conform Capitolului IV din Contractul de mandat nr. 2827/28.05.2021, anexă la Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 56/28.05.2021, directorul general beneficiază de următoarele drepturi:

Capitolul IV, Art. 1/ 1.1 Plata unei remunerații constând dintr-o indemnizație fixă brută lunară, în cuantum de 37.000 lei și o componentă variabilă anuală, stabilită la nivelul unei indemnizații fixe brute lunare, care se acordă o singură dată pe an, în cazul îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță stabiliți prin Anexa 1 la Contract. Indemnizația fixă lunară se poate renegocia anual în raport cu evoluția salariului mediu brut pe ramură.

## **III. DIRECTOR TEHNIC**

Conform Capitolului IV din Contractul de mandat nr. 2828/28.05.2021, anexă la Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 56/28.05.2021, directorul tehnic beneficiază de următoarele drepturi:

Capitolul IV, Art. 1/ 1.1 Plata unei remunerații constând dintr-o indemnizație fixa brută lunară, în suma brută de 26.830 lei și dintr-o componentă variabilă, stabilită la nivelul unei indemnizații fixe brute lunare, care se acordă o singură dată pe an, în funcție de îndeplinirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți prin Anexa 1 la contract. Indemnizația fixă lunară se poate renegotia anual în raport cu evoluția salariului mediu brut pe ramură.

#### IV. DIRECTOR ECONOMIC

Conform Capitolului IV din Contractul de mandat nr. 4.067/11.08.2017, anexă la Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 4/11.08.2017 și a Actului Adicional nr.3, directorul economic beneficiază de următoarele drepturi:

Capitolul IV, Art. 3/ a) Plata unei remunerații constând dintr-o indemnizație fixă brută lunară, în suma brută de 24.896 lei și dintr-o componentă variabilă, stabilită la nivelul unei indemnizații fixe brute lunare, care se acordă o singură dată pe an, în funcție de îndeplinirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți prin Anexa 5 la contract. Indemnizația fixă lunară se poate renegotia anual în raport cu evoluția salariului mediu brut pe ramură.

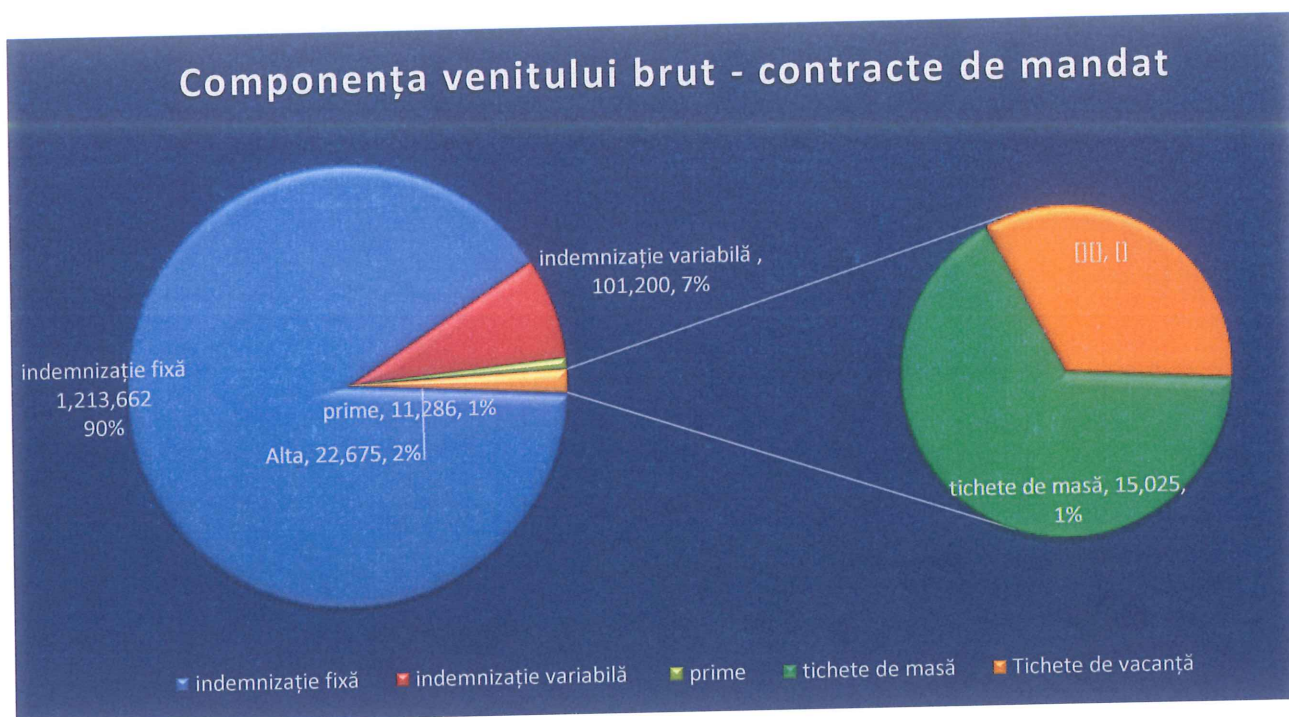
#### V. Veniturile administratorilor și directorilor Regiei Autonome Aeroportul Internațional Craiova au fost în anul 2022 următoarele:

Nume	Funcția	Venit brut total 2022				Tichete de masă	Tichete de vacanță
		Total	Indemnizație variabilă	Indemnizație fixă	Prime		
Pappa Radu	Președintele CA	38.581	2.941	35.640	-	-	-
Golumbeanu Alin	Membru CA	15.600	2.600	13.000	-	-	-
Stoe Gabriel	Membru CA	33.800	2.600	31.200	-	-	-
Dumitru Mircea	Membru CA	33.800	2.600	31.200	-	-	-
Pirvulețu Silviu Mircea	Membru CA	25.133	1.733	23.400	-	-	-
Adam Marian Catalin	Membru CA	10.400	0	10.400	-	-	-
Stefan	Membru	2.600	0	2.600	-	-	-



Claudiu Razvan	CA						
Manda Sorin	Director General	485.083	37.000	444.321	3.762	4.590	2550
Predescu Adrian	Director Tehnic	352.985	26.830	322.393	3.762	5.260	2550
Sanda Andreea	Director Economic	328.166	24.896	299.508	3.762	5.175	2550
<b>TOTAL</b>		<b>1.326.148</b>	<b>101.200</b>	<b>1.213.662</b>	<b>11.286</b>	<b>15.025</b>	<b>7650</b>

Structura veniturilor brute realizate în anul 2022 de către administratorii și directorii R.A. Aeroportul Internațional Craiova se prezintă grafic astfel:



- a) Remunerația acordată administratorilor și directorilor este formată dintr-o componentă fixă și o componentă variabilă. Componenta variabilă se acorda o singură dată pe an, la nivelul maxim al unei componente fixe, în funcție de gradul de îndeplinire a obiectivelor prevăzute prin contractele de mandat. Ponderea componentei fixe anuale este astfel de 12/13 din total remunerație, pe când ponderea componentei variabile este de 1/13 din totalul remunerației. Nivelul remunerațiilor este prevăzut în contractele de mandat mai sus menționate.
- b) Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației sunt cele prevăzute prin Contractele de mandat, iar în anul 2021 au fost înregistrate următoarele criterii:

Nr. crt	Criterii de performanta 2021	Propuneri pentru anul 2021	Realizari pentru anul 2021
<i>Indicatori cheie de performanță <b>financiari</b></i>			

1.	Venituri proprii (mii lei) - cifra de afaceri	3.200	5.572
2.	Creșterea numărului destinațiilor și operatorilor	da/nu	da
3.	Număr mediu personal	115	92
4.	Pondere cheltuielilor cu salariile din total cheltuieli	<60%	48.37%
5.	Număr pasageri	110.000	191.510
6.	Număr mișcări aeronave	4.400	5.262
<b>Indicatori cheie de performanță operaționali</b>			
1.	Realizarea planului de investiții	da/nu	da
2.	Asigurarea serviciilor publice în siguranță, fără incidente	Zero incidente	Zero incidente
3.	Asigurarea serviciului aeroportuar fără întreruperi	Zero întreruperi	Zero întreruperi
4.	Creșterea gradului de calificare a personalului	100% personal calificat	100% personal calificat

Având în vedere că toți indicatorii au fost realizați în procent de 100% în anul 2021, componenta variabilă a fost acordată în anul 2022 la nivelul maxim. Schema de bonusuri anuale sau avantajele bănești s-a acordat conform contractelor de mandat in vigoare.

c) Scheme de pensii suplimentare sau anticipate – nu este cazul.

d) Informatiile privind durata contractului, perioada de preaviz negociata, quantumul daunelor-interese pentru revocarea fara justa cauza sunt cele prevazute prin contractele de mandat in vigoare.

- Durata contractelor de mandat a fost stabilită la 4 ani, începând cu data de 04.10.2021 pentru directorul economic, respectiv 28.05.2021 pentru directorul general și pentru directorul tehnic.
- Celelalte elemente prevăzute de art. 55 alin. 3 lit e) din OUG nr. 109/2011, privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, nu sunt prevăzute expres în contractele de mandat, aplicându-se de jure prevederile generale ale Codului Muncii, respectiv Codului Civil.

**Director General,  
Sorin Manda**

