

**RAPORT PRIVIND  
POLITICA ȘI CRITERIILE DE REMUNERARE  
A ADMINISTRATORILOR ȘI DIRECTORILOR  
LA R.A. AEROPORTUL INTERNATIONAL CRAIOVA  
CONFORM ORDONANȚEI DE URGENȚĂ NR. 109/2011 PRIVIND GUVERNANȚA  
CORPORATIVĂ A ÎNȚREPRINDERILOR PUBLICE,  
MODIFICATĂ ȘI COMPLETATĂ PRIN LEGEA NR. 111/2016  
-2023-**

## **I. ADMINISTRATORI**

În conformitate cu prevederile Capitolului IV din Contractele de mandat, anexe la Hotărârea Consiliului Județean Dolj nr. 133/2021, administratorii beneficiază de următoarele drepturi:

Art. 13. Administratorul beneficiază de o indemnizație fixă lunară brută în sumă de 2.600 lei, pentru executarea mandatului încredințat.

Mecanismul de acordare a indemnizației fixe lunare brute este următorul:

- membrii consiliului beneficiază de o indemnizație fixă lunară brută la valoarea maximă;
- președintele beneficiază de o indemnizație fixă lunară brută la valoarea maximă și suplimentar de o indemnizație de 1% din remunerația lunară a directorului general.

Art. 15. Administratorul beneficiază și de plata unei componente variabile. Componenta variabilă este determinată și se acordă în funcție de îndeplinirea obiectivelor cuprinse în planul de administrare și a indicatorilor de performanță financiară și nefinanciară aprobați de autoritatea tutelară. Componenta variabilă urmează a fi reglementată printr-un act adițional la prezentul Contract de Mandat.

## **II. DIRECTOR GENERAL**

Conform Capitolului IV din Contractul de mandat nr. 2827/28.05.2021, anexă la Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 56/28.05.2021, directorul general beneficiază de următoarele drepturi:

Capitolul IV, Art. 1/ 1.1 Plata unei remunerații constând dintr-o indemnizație fixă brută lunară, în cuantum de 37.000 lei și o componentă variabilă anuală, stabilită la nivelul unei indemnizații fixe brute lunare, care se acordă o singură dată pe an, în cazul îndeplinirii obiectivelor și criteriilor de performanță stabiliți prin Anexa 1 la Contract. Indemnizația fixă lunară se poate renegocia anual în raport cu evoluția salariului mediu brut pe ramură.

## **III. DIRECTOR TEHNIC**

Conform Capitolului IV din Contractul de mandat nr. 2828/28.05.2021, anexă la Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 56/28.05.2021, directorul tehnic, funcție îndeplinită de d-l Predescu Adrian până la data de 17.07.2023, beneficiază de

următoarele drepturi:

Capitolul IV, Art. 1/ 1.1 Plata unei remuneratii constând dintr-o indemnizație fixa bruta lunara, în suma bruta de 26.830 lei și dintr-o componentă variabilă, stabilită la nivelul unei indemnizații fixe brute lunare, care se acorda o singura data pe an, in funcție de îndeplinirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți prin Anexa 1 la contract. Indemnizatia fixa lunara se poate renegotia anual in raport cu evolutia salariului mediu brut pe ramura.

#### IV. DIRECTOR ECONOMIC

Conform Capitolului IV din Contractul de mandat nr. 5.222/04.10.2021, directorul economic, functie indeplinita de d-na Sanda Andreea Ramona pana la data de 30.09.2023, beneficiază de următoarele drepturi:

Capitolul IV, Art. 3/ a) Plata unei remuneratii constând dintr-o indemnizație fixa bruta lunara, în suma bruta de 24.896 lei și dintr-o componentă variabilă, stabilită la nivelul unei indemnizații fixe brute lunare, care se acorda o singura data pe an, in funcție de îndeplinirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari stabiliți prin Anexa 5 la contract. Indemnizatia fixa lunara se poate renegotia anual in raport cu evolutia salariului mediu brut pe ramura.

Conform Capitolului IV din Contractul de mandat nr. 8.682/20.10.2023, anexa la Hotararea Consiliului de Administratie nr. 47/20.10.2023, directorul economic interimar, functie indeplinita de d-l Istodor Ulise Cosmin incepand cu data de 20.10.2023, beneficiaza de urmatoarele drepturi:

Capitolul IV, Art. 1/ 1.1 Dreptul la o remuneratie, formata dintr-o indemnizație fixa lunara, suma bruta de 27.114 lei și dintr-o componentă variabilă, stabilită la nivelul unei indemnizații fixe brute lunare, care se acorda o singura data pe an, in funcție de îndeplinirea indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari. Indemnizatia fixa lunara se poate actualiza anual in raport cu evolutia salariului mediu brut pe ramura.

#### V. Veniturile administratorilor si directorilor Regiei Autonome Aeroportul International Craiova au fost in anul 2023 urmatoarele:

Nume	Funcția	Venit brut total 2023				Tichete de masa	Tichete de vacanta
		Total	Indemnizatie variabila	Indemnizatie fixa	Prime		
Pappa Radu	Presedinte CA	38.140	2.500	35.640	-	-	-
Stoe Gabriel	Membru CA	33.700	2.500	31.200	-	-	-
Dumitru Mircea	Membru CA	33.700	2.500	31.200	-	-	-

Pirvuletu Silviu Mircea	Membru CA	33.075	1.875	31.200	-	-	-
Stefan Claudiu Razvan	Membru CA	31.408	208	31.200	-	-	-
Golumbeanu Alin	Membru CA	1.250	1.250	0	-	-	-
Adam Marian Catalin	Membru CA	833	833	0			
Manda Sorin	Director General	489.372	37.000	445.145	2.312	4.915	-
Predescu Adrian	Director Tehnic	205.405	26.830	174.993	642	2.940	-
Istodor Ulise	Director Economic	64.393	-	64.113	-	280	-
Sanda Andreea	Director Economic	254.649	24.896	223.395	1.798	4.560	-
<b>TOTAL</b>		<b>1.185.925</b>	<b>100.392</b>	<b>1.068.086</b>	<b>4.752</b>	<b>12.695</b>	<b>-</b>

- a) Remunerația acordată administratorilor și directorilor este formată dintr-o componentă fixă și o componentă variabilă. Componenta variabilă se acorda o singură dată pe an, la nivelul maxim al unei componente fixe, în funcție de gradul de îndeplinire a obiectivelor prevăzute prin contractele de mandat. Ponderea componentei fixe anuale este astfel de 12/13 din total remunerație, pe când ponderea componentei variabile este de 1/13 din totalul remunerației. Nivelul remunerațiilor este prevăzut în contractele de mandat mai sus menționate.
- b) Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației sunt cele prevăzute prin Contractele de mandat, iar în anul 2023 au fost înregistrate următoarele criterii:

Nr. crt	Criterii de performanta 2023	Propuneri pentru anul 2023	Realizari pentru anul 2023
<i>Indicatoricheie de performanțăfinanciar</i>			
1.	Venituri proprii (mii lei) - cifra de afaceri	4.435	15.172
2.	Creșterea numărului destinațiilor și operatorilor	da/nu	da
3.	Număr mediu personal	132	122
4.	Ponderea cheltuielilor cu salariile din total cheltuieli	<60%	47.11%
5.	Număr pasageri	238.000	597.990
6.	Număr mișcări aeronave	6.010	7.604
<i>Indicatori cheie de performanță operaționali</i>			
1.	Realizarea planului de investiții	da/nu	da
2.	Asigurarea serviciilor publice în	Zero incidente	Zero incidente

	siguranță, fără incidente		
3.	Asigurarea serviciului aeroportuar fără întreruperi	Zero întreruperi	Zero întreruperi
4.	Creșterea gradului de calificare a personalului	100% personal calificat	100% personal calificat

Având în vedere că toți indicatorii au fost realizați în procent de 100% în anul 2022, componenta variabilă a fost acordată în anul 2023 la nivelul maxim. Schema de bonusuri anuale sau avantajele bănești s-a acordat conform contractelor de mandat în vigoare.

- c) Scheme de pensii suplimentare sau anticipate — nu este cazul.
- d) Informațiile privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocarea fără justa cauză sunt cele prevăzute prin contractele de mandat în vigoare.
  - Durata contractelor de mandat a fost stabilită la 4 ani, începând cu data de 04.10.2021 pentru directorul economic, respectiv 28.05.2021 pentru directorul general.
  - Celelalte elemente prevăzute de art. 55 alin. 3 lit e) din OUG nr. 109/2011, privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, nu sunt prevăzute expres în contractele de mandat, aplicându-se de jure prevederile generale ale Codului Muncii, respectiv Codului Civil.

**Director General,**  
**Sorin Manda**